

**Uchwała Nr XVI/3/09  
Rady Gminy Wielkie Oczy  
z dnia 26 lutego 2009 roku**

w sprawie **ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13 poz. 74 z późniejszymi zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwany dalej „rozporządzeniem”

**Rada Gminy Wielkie Oczy uchwala:**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - dla których organem prowadzącym jest gmina Wielkie Oczy,
- 2) **zespole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne utworzone na podstawie art.62.1. Ustawy z 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- 3) **nauczycielu** - należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- 4) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) **rozporządzenie** - należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków za pracę w dniu wolnym (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami).

**Dodatek motywacyjny**

**§ 2**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 - ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych

określonych w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się **5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenie zasadnicze.**

### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych w procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w pracach komisji o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
  - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.
3. Dyrektor szkoły w porozumieniu z Radą Pedagogiczną może ustalić wewnętrzne kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

### Dodatek funkcyjny

#### § 4

1. Nauczycielom, którym, powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie zespołu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości
  - **dyrektor zespołu** od 25 do 50 %,
  - **zastępca dyrektora** od 20 do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu ustala Wójt Gminy uwzględniając

- wielkość i strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz nauczycieli - ustala dyrektor szkoły.
  4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
    - a) opiekuna stażu - za każdego nauczyciela powierzonego opiece - w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
    - b) wychowawstwa klasy:
      - w oddziale do 15 uczniów - w wysokości 2% ,
      - w oddziale powyżej 15 uczniów - w wysokości 4% ,
      - w oddziale powyżej 30 uczniów - w wysokości 6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt. 7 - wypłaca się odpowiednio wg zasad określonych w pkt. 4-6.
  9. Środki finansowe na wypłatę dodatków funkcyjnych przewidziane są w budżetach szkół.
  10. Dodatek funkcyjny wymieniony w punkcie 7 przyznaje się na rok szkolny i wypłacany jest z góry.
  11. Wysokość dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 5**

1. Nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust 2 i 3 Karty Nauczyciela za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach przysługuje dodatek 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia.
2. Dodatki za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.
3. W razie zbiegu prawa do dodatków wymienionych w pkt 1 - nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

## **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 6**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) konferencjami metodycznymi oraz,
  - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. W przypadku łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznie realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktyczno, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych i wypłaca się z dołu.

## **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 7**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres pracy, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub

chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 8**

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:
  - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora zespołu,
  - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy,
  - 3) maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 60% ,a wójta 110% *minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.*
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa Uchwała Rady Gminy Nr XVI/4/09 z 26 lutego 2009 r.

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Wielkie Oczy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **55 zł**,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **70 zł**,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **85 zł**,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **100 zł**.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2. zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

#### **§ 10**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o którym mowa w § 1 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,

- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta.

#### § 11

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

#### § 12

O wszelkich zaistniałych zmianach, od którego zależy wysokość dodatku mieszkaniowego, szczególnie o liczbie członków rodziny - nauczyciel powinien poinformować przyznającego ten dodatek w formie oświadczenia.

#### § 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 14

Traci moc Uchwała nr X/03/08 z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

#### § 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
*mgr Jerzy Wacnik*