

**ZARZĄDZENIE NR 88/2012**  
**WÓJTA GMINY WIELKIE OCZY**

z dnia 31 grudnia 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej  
w Wielkich Oczach**

Na podstawie art. 10 ust. 1, 3, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2.** Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowiący Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązująca od 1 stycznia 2013 r.

## **Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach**

**§ 1.** Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy dla Dyrektora Gminnej biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach.

**§ 2.** 1. Nagroda roczna dla dyrektora może być przyznana za:

- a) prawidłową realizację zadań i celów statutowych,
- b) prawidłową realizację planu finansowego w danym roku kalendarzowym,
- c) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
- d) efektywną i terminową realizację powierzonych zadań,
- e) gospodarowanie środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

**§ 3.** 1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej po przepracowaniu w danej instytucji całego roku kalendarzowego.

2. Przepracowanie roku nie jest wymagane w przypadku:

- a) rozwiązania stosunku pracy:
  - w związku z przejściem na emeryturę, rentę lub świadczenie rehabilitacyjne,
  - w związku z przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
  - w związku ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn pracodawcy,
  - za porozumieniem stron,
- b) podjęcia zatrudnienia:
  - na podstawie powołania lub wyboru,
  - w wyniku przeniesienia służbowego,
- c) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

**§ 4.** Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadku:

- a) rażącego naruszenia obowiązków pracowniczych,
- b) wymierzenia kary dyscyplinarnej.

**§ 5.** 1. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy Wielkie Oczy.

2. Wniosek o nagrodę roczną składa się w terminie miesiąca od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, a wypłaca się ją najpóźniej do końca lipca roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

3. Nagroda roczna wypłaca jest ze środków instytucji kultury.

4. Wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

5. Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 88/2012

Wójta Gminy Wielkie Oczy

z dnia 31 grudnia 2012 r.

**WNIOSEK  
o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie Regulaminu przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach przyznaję

Pani .....

stanowisko .....

nagrodę roczną w kwocie: ....

słownie: .....

Uzasadnienie:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

podpis osoby uprawnionej do wnioskowania